

# CINCO



## CENTRO DE INVESTIGACIÓN Y CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL

[www.unalmed.edu.co/cinco](http://www.unalmed.edu.co/cinco)



Centro de  
Investigación &  
Consultoría  
Organizacional



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
SEDE MEDELLÍN



# QUIENES SOMOS

Somos un equipo de trabajo interdisciplinario enfocado en aportar soluciones a problemas sociales con herramientas de la ingeniería.





- Pertenece a :

Universidad Nacional de Colombia

Sede Medellín

Facultad de Minas

Escuela de Ingeniería de la organización

- Código Colciencias:

COL 0061216



# INTEGRANTES



COORDINADOR:

Miguel David Rojas López Ph.D.

- Correo: [mdrojas@unal.edu.co](mailto:mdrojas@unal.edu.co)
- Oficina: M8B 98-103
- Teléfono: 425 53 09

[www.unalmed.edu.co/cinco](http://www.unalmed.edu.co/cinco)

## ESTUDIANTES:



- Esteban Zuluaga, Ing administrador estudiante maestría en Ing. Administrativa.
- Gloria Mejía. Ing Civil, especialista en gestión empresarial, estudiante maestría en Ing. Administrativa.
- Laura M. Londoño, Ing Industrial estudiante especialización en Gestión Empresarial.
- Esteban Ruiz, estudiante Ing Civil.
- Santiago Mesa, estudiante Ing Administrativa.
- Carolina Rincón, estudiante Ing de sistemas e informática.



- Zuleima Vásquez, estudiante Ing administrativa.
- Nataly Meneses, estudiante Ing administrativa.
- Marisol Montaña, estudiante Ing administrativa.
- Daniela Muñoz, estudiante Ing administrativa.
- Edher Saavedra, estudiante Ing administrativa.
- Laura Cardona, estudiante Ing administrativa.

# ÁREAS



- INVESTIGACIÓN
- EXTENSIÓN
- DOCENCIA



CINCO

Centro de  
Investigación &  
Consultoría  
Organizacional

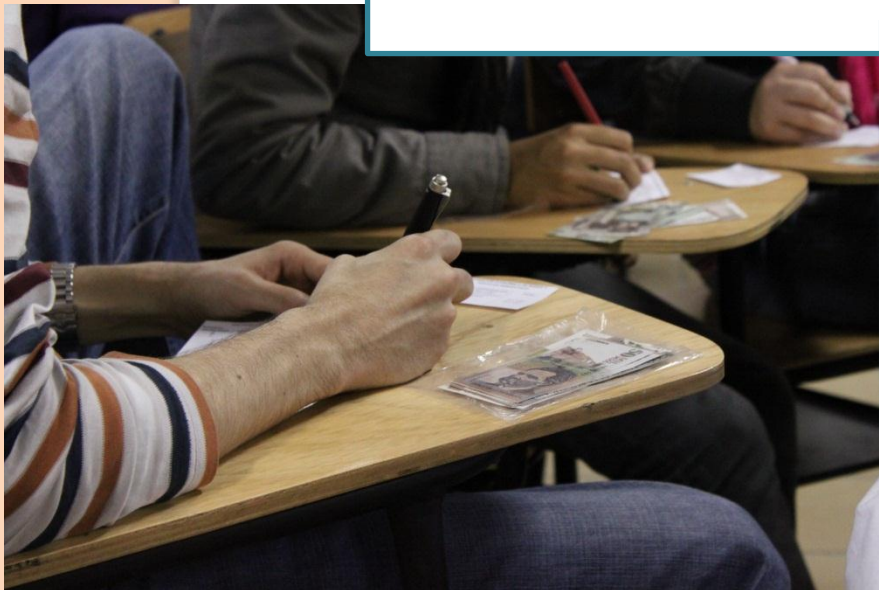
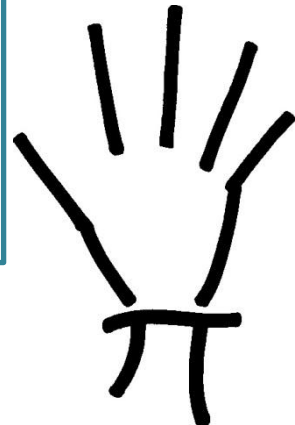
# INVESTIGACIÓN



## JUEGOS GERENCIALES

Capacitación  
de personal

Desarrollo de  
habilidades  
gerenciales





**Refuerzo de  
conocimientos**

**Evidenciar puntos  
débiles**

**Procesos de  
Enseñanza-  
Aprendizaje de  
nuevos conceptos**



# TEMÁTICAS



Formas de comunicación

Toma de decisiones

Confianza

Estrategia

Trabajo en equipo

Cooperación

Inversión

Negociación

Riesgo



# JUEGOS DESARROLLADOS



**Gerenci-arte:** Se enfoca en trabajo en equipo, toma de decisiones tácticas de manera individual y grupal, pasos lógicos que conlleven a la mejor solución del juego.



**Juego de la confianza (Berg):** El juego se enfoca en la confianza, mediante la toma de decisiones de inversión individual en escenarios controlados.



**Bávelas:** Se enfoca en la comunicación de información en diferentes niveles de complejidad y con modelos de transmisión de información, para que fluya de manera confiable y óptima.



**Pepulator:** El juego se enfoca en negociación cooperativa en un ambiente donde es necesario confiar en un compañero y negociar para lograr el mejor resultado para las dos partes.



# EXTENSIÓN

Sector educación

Sector construcción

Sector financiero

Sector económico y social



# Tecnológico de Antioquia

## Institución Universitaria



- A.P.I.: Área de preservación de la infraestructura (Plan de ordenamiento zonal).
- Vulnerabilidad sísmica de la institución y de su infraestructura.
- Diseño arquitectónico, hidrosanitario, eléctrico y estructural del edificio de laboratorios y edificio académico administrativo.

# Área Metropolitana del Valle de Aburrá



Evaluación financiera y técnica de diferentes tecnologías para la operación del Metro Plus, en la ciudad de Medellín.

Interventoría al modelo del SITVA (Sistema Integrado del Valle de Aburrá )



# Banco Agrario



**Capacitación  
en negociación  
de conflictos.**

# Asociación Mexicana de Profesionales de Esterilización (AMPE)



Capacitación en  
habilidades  
gerenciales  
mediante juegos.



# Policía Nacional



Interventoría del  
diseño y construcción  
de un edificio en el  
colegio Santo  
Domingo Guzmán.



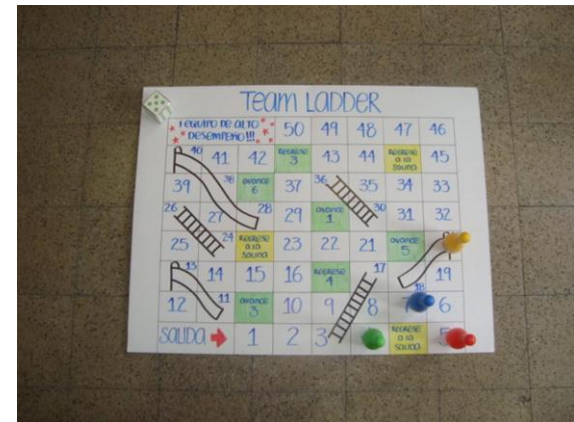
# DOCENCIA



## JUEGOS GERENCIALES:

Identificar y diseñar nuevas formas de aprendizaje administrativo con base en juegos diseñados para el logro de propósitos definidos.

Diseñar, evaluar y validar juegos que permitan mejorar las habilidades gerenciales, el desempeño profesional y personal.



# TEORÍA DE LA GESTIÓN:



Dar elementos de reflexión que permitan ubicarse dentro del concepto empresa, en su estructura y en su dinámica interna y externa.

Desarrollar la teoría administrativa, fundamentos analíticos y actitudes de decisión, frente al manejo de los actos administrativos.

Desarrollar el conocimiento de las diferentes herramientas, técnicas, métodos y sistemas de trabajo administrativo.



# SEMINARIO DE PROYECTOS EN INGENIERÍA II:

Capacitar al estudiante para analizar sistemáticamente alternativas de inversión, desde el punto de vista financiero.

Trabajo en equipos interdisciplinarios con el fin de capacitar en la toma de decisiones económicas en la empresa.

# DIPLOMADOS



- En competencias gerenciales para auxiliares administrativos. (2 cohortes)
- En gestión de proyectos de inversión. (3 cohortes)
- En sistemas de control de gestión. (1 cohorte)
- En riesgo y finanzas computacionales.

# PUBLICACIONES



## DOCENCIA:

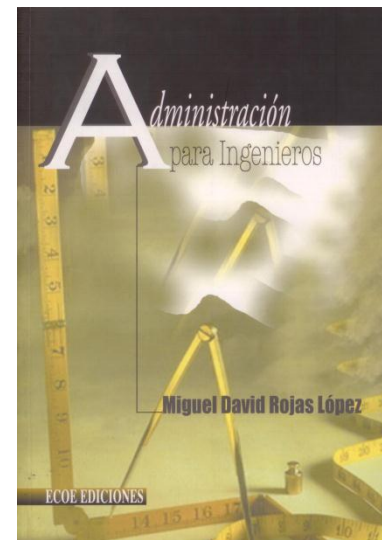
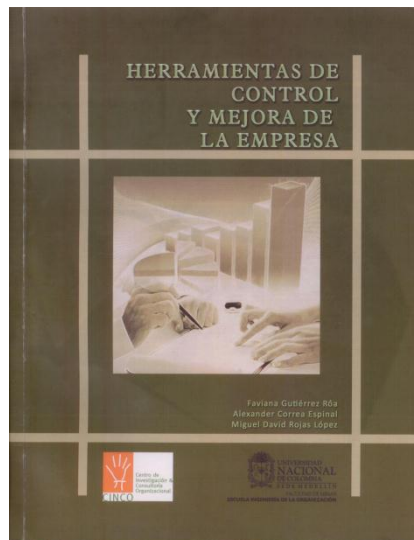
- Logística integral.
- Administración para ingenieros.
- Evaluación de proyectos para ingenieros.
- Gerencia de construcciones.





## EXTENSIÓN:

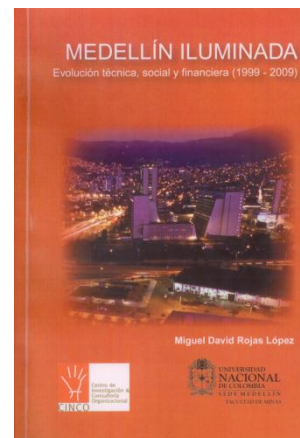
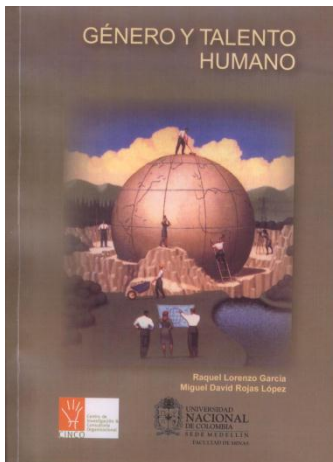
- Herramientas de control y mejora de la empresa.
- Gestión de proyectos.
- Habilidades gerenciales.
- Gerencia de la construcción.





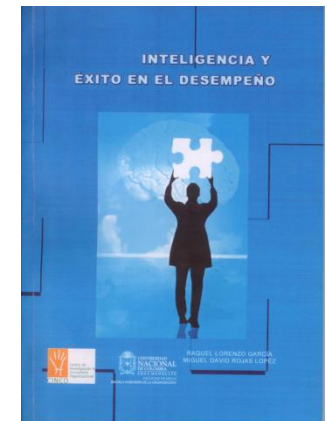
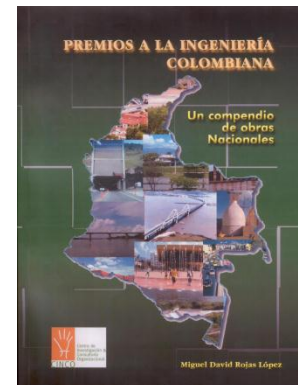
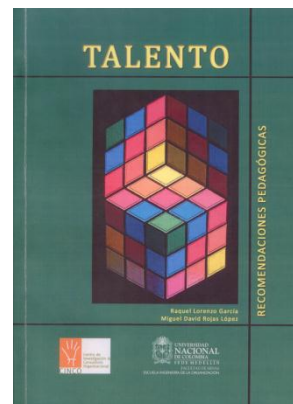
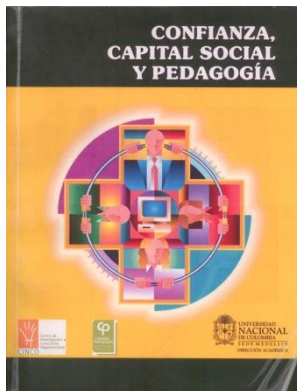
# INVESTIGACIÓN

- Modelado de la relación de confianza profesor-estudiante en la docencia universitaria.
- Medellín iluminada.
- Género y talento humano.
- Logística integral

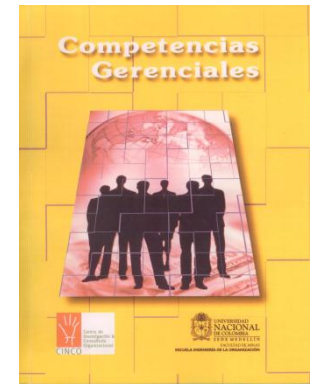
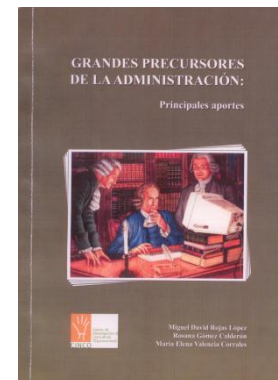
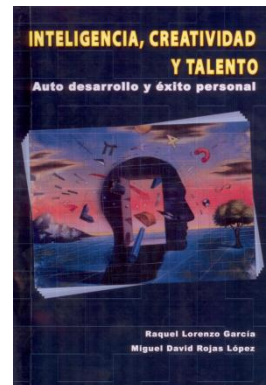
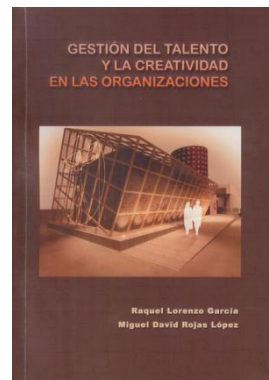
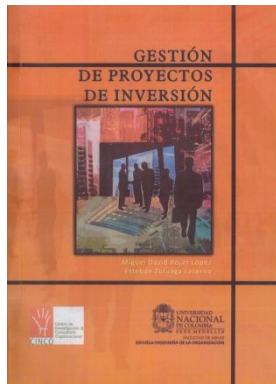




- Premios a la ingeniería Colombiana.
- Inteligencia y éxito en el desempeño.
- Talento, recomendaciones pedagógicas.
- Confianza, capital social y pedagogía.
- Talento para dirigir con éxito



- Competencias gerenciales.
- Grandes precursores de la administración.
- Inteligencia, creatividad y talento.
- Gestión del talento y la creatividad en las organizaciones.
- Gestión de proyectos de inversión.





# CONTACTO



Centro de  
Investigación &  
Consultoría  
Organizacional

**CINCO**

**TELÉFONO: (4) 425 53 09**

**CORREO: cinco@unal.edu.co**

**DIRECCIÓN: Carrera 80 # 65-223**

**BLOQUE: M8B**

**OFICINA: 98-103**

**FACULTAD DE MINAS-MEDELLÍN**

**[www.unalmed.edu.co/cinco](http://www.unalmed.edu.co/cinco)**